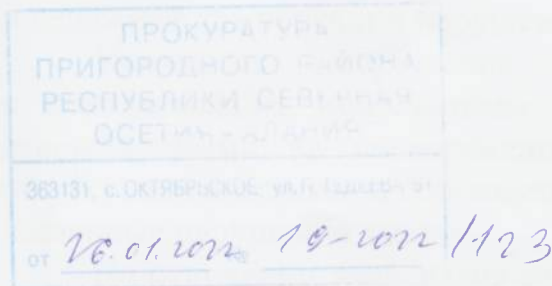


Заведующей МБДОУ «Детский сад № 23 ст. Архонская»

Черницкой Л.В.



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений закона

Прокуратурой района проведена проверка образовательных организаций Пригородного района, по результатам которой выявлены нарушения требований трудового законодательства.

Так, соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Кроме того, ст. 236 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что в случае нарушения работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым

договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Проверка показала, что заработная плата за декабрь 2021 года техническому персоналу подведомственного Вам Учреждения в количестве 14 лиц, начислена лишь 18.01.2022, тогда как согласно коллективному договору должна была быть выплачена 10.01.2022. При этом вопреки требованиям ст. 236 ТК РФ денежная компенсация за нарушение срока не выплачена.

Таким образом, в связи несвоевременной выплатой заработной платы и денежной компенсации нарушены права работников на вознаграждение за труд.

Указанные нарушение закона стали допущены вследствие с ненадлежащим исполнением своих обязанностей должностными лицами, ответственными за своевременное начисление заработной платы, а также отсутствием контроля за соблюдением трудовых прав работников стали допущены названные нарушения закона.

На основании вышеизложенного в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 24 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление и принять безотлагательные меры, направленные на устранение выявленных нарушений, а также причин и условий им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
3. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры района. О дне и времени рассмотрения представления уведомить заблаговременно.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления, принятых мерах по устранению допущенных нарушений законодательства, причин и условий им способствующих, Вам надлежит сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

Заместитель прокурора района

С.А. Олисаев