**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №23 ст. АРХОНСКАЯ»
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ МО – ПРИГОРОДНЫЙ РАЙОН РСО – АЛАНИЯ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 363120 ст. Архонская ул. Ворошилова 44 8 (867 39) 3 -12- 79 e-mail: tchernitzkaja.ds23@yandex.ru

 УТВЕРЖДЕНО

Заведующей МБДОУ

«Детский сад №23 ст. Архонская»

Л. В. Черницкой

**Приказ №35 От 27. 04. 2021г.**

**Программа "Нулевого травматизма"
муниципального бюджетного дошкольного**

 **образовательного учреждения**

**«Детский сад №23 ст. Архонская».**

 **2021г.**

1. Общие положения
	1. Настоящая Типовая Программа "Нулевого травматизма" муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №23 ст. Архонская». (Далее - Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда Государственной программы» «Социальное развитие Республики Северная Осетия - Алания на 2016- 2021годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 10.05.2016 №156, и международной концепцией Vision Zero «Нулевой травматизм», разработанной под эгидой Международной организации социального обеспечения (МАСО) 2017 года.
	2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
2. Цели
	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
	2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
	3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
3. Задачи
	1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
	2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

 4. Принципы

1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

 5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Проведение специальной оценки условий труда.
5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
15. Внедрение более совершенных технологий в учреждениях здравоохранения, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.
16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

5.2. Дорожная карта - перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы в Приложении.